



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบที่ 3)

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ เพื่อปฏิบัติการสอนในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 (รอบที่ 3) จำนวน 2 อัตรา ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04008.1/ว 128 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2568 และ ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04008.1/ว 161 ลงวันที่ 30 เมษายน 2568 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกในการจัดจ้างเป็นครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบที่ 3) รายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

1.1 ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ

1.2 สถานที่ปฏิบัติงาน

- | | |
|--|---------------|
| 1) โรงเรียนนิคมสร้างตนเอง 1 อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์ | จำนวน 1 อัตรา |
| 2) โรงเรียนอนุบาลห้วยราช อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์ | จำนวน 1 อัตรา |

1.3 หน้าที่ความรับผิดชอบ

- (1) ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชาภาษาอังกฤษ เป็นเวลา 1 ปีการศึกษา
- (2) สอนภาษาอังกฤษ 4 ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษาและ/หรือ มัธยมศึกษา
- (3) ปฏิบัติหน้าที่สอน 5 วันทำการ ตั้งแต่วันจันทร์ – วันศุกร์ เวลา 07.30 – 16.30 น.
- (4) ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- (5) ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก
- (6) จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกสัปดาห์
- (7) ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและนอกโรงเรียน เมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น
- (8) ร่วมปฏิบัติหน้าที่กับครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ และกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

(9) ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

(10) มีความสามารถ ยืดหยุ่น และปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพต่อเพื่อนร่วมงาน

1.4 ระยะเวลาการจ้าง

วันที่ 24 กรกฎาคม 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568

ทั้งนี้ ดำเนินการจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

1.5 อัตราค่าตอบแทน

(1) ครูที่เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก 5 ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ ให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 30,000 บาท

(2) ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง หรือเป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 27,000 บาท

(3) ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 25,000 บาท

(4) ครูที่เป็นชาวไทย มีคุณสมบัติตามที่กำหนด พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 20,000 บาท

2. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

2.1 มีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปีบริบูรณ์

2.2 ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546

(1) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(2) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(3) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

2.3 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2549 ตามมาตรา 30(5) ดังนี้

(1) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(2) วัณโรคในระยะติดต่อ

(3) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(4) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(5) โรคพิษสุราเรื้อรัง

- 2.4 มีวุฒิการศึกษาขั้นต่ำระดับปริญญาตรี หรือวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
 - 2.5 มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด
 - 2.6 เป็นผู้มีความประพฤติดี มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้
- โดยผ่านการอบรมจากสถาบันที่รับรองการอบรมหลักสูตรผู้สอนภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
- 2.7 มีเอกสารรับรองผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอน หรือเอกสารรับรองสุขภาพจิตจากสถานพยาบาลของรัฐ

3. คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร

3.1 วุฒิการศึกษาและคุณสมบัติสำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย

- (1) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี วิชาเอกภาษาอังกฤษ
- (2) กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่วิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือไม่ใช่สาขาวิชาทางการศึกษา ต้องมีคุณวุฒิ ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้
 - (2.1) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครูวิชาเอก/สาขาภาษาอังกฤษ หรือด้านการสอนภาษาอังกฤษ
 - (2.2) ผลคะแนน TKT Module 1,2,3 และ YL ไม่น้อยกว่า Band-3 สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 5 ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)
 - (2.3) ผลคะแนน TKT Module 1,2,3 และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-3 สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 5 ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)
 - (2.4) Trinity TESOL Level 5 Certificate
 - (2.5) CELTA
- (3) มีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ครบ 4 ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ตั้งแต่ระดับ B1 ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรองใบแสดงผลสอบ หรือนับจากวันที่สอบ
 - ทั้งนี้ ในกรณีมีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบดังกล่าว ที่มีการสอบโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ผ่านเว็บไซต์และแพลตฟอร์มของสถาบันสอบภาษาใด ๆ โดยไม่มีระบบควบคุมการสอบและระบบยืนยันตัวตนของผู้สอบทั้งก่อนสอบ ระหว่างสอบ และหลังสอบนั้น จะต้องสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ อีกครั้ง แล้วแจ้งผลสอบมายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 หลังจากทำสัญญาจ้างภายใน 90 วันทำการ
- (4) กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทยต้องมีใบประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการหน้าที่ครูผู้สอน

3.2 วุฒิการศึกษาและคุณสมบัติสำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ

3.2.1 วุฒิการศึกษา

มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาการสอนหรือด้านการศึกษา กรณีที่มีวุฒิปริญญาในสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาขาการสอนหรือด้านการศึกษา ต้องมีคุณวุฒิข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(1) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพรู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 120 ชั่วโมง

(2) ผลคะแนน TKT Module 1,2,3 และ YL ไม่น้อยกว่า Band-3 สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 5 ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(3) ผลคะแนน TKT Module 1,2,3 และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-3 สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 5 ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(4) Trinity TESOL Level 5 Certificate

(5) CELTA

3.2.2 คุณสมบัติ

(1) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษ เป็นเจ้าของภาษา โดยตรงจาก 5 ประเภท ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์

(2) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สองหรือภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์

โดยครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติตามข้อ (1) และ (2) ไม่ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน

(3) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เวียดนาม เมียนมา ในกรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(3.1) มีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ครบ 4 ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ตั้งแต่ระดับ B2 ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรองใบแสดงผลสอบ หรือนับจากวันที่สอบ

ทั้งนี้ ในกรณีมีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบดังกล่าว ที่มีการสอบโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ผ่านเว็บไซต์และแพลตฟอร์มของสถาบันสอบภาษาใด ๆ โดยไม่มีระบบควบคุมการสอบ และระบบยืนยันตัวตนของผู้สอบทั้งก่อนสอบ ระหว่างสอบ และหลังสอบนั้น จะต้องสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ อีกครั้งแล้วแจ้งผลสอบมายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 หลังจากทำสัญญาจ้างภายใน 90 วันทำการ

/4. เงื่อนไขในการสมัคร...

4. เงื่อนไขในการสมัคร

4.1 ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบข้อมูลของตนเองและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และกรอกข้อมูลในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง หากผู้สมัครยื่นเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร เจ้าหน้าที่รับสมัครมีสิทธิจะไม่รับสมัคร

4.2 กรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ซึ่งมีผลทำให้เป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เช่น ขาดคุณสมบัติ/มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร และหรือกรณีตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครนำมายื่นเป็นเอกสารปลอม จะถือว่าขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกตั้งแต่นั้น ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก จะดำเนินการทางคดีอาญาต่อไป และให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับการจ้างในครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นด้วย

5. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้มีคุณสมบัติและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 <http://www.br2.go.th> หรือขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ ระหว่างวันที่ 7 กรกฎาคม 2568 ถึงวันที่ 15 กรกฎาคม 2568 ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 16.30 น. (ในวันและเวลาราชการ)

6. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

6.1 กรณีเป็นชาวต่างชาติ

- (1) ใบสมัคร ที่กรอกข้อมูลผู้สมัครครบถ้วน ชัดเจน จำนวน 1 ชุด
- (2) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1X1.5 นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือนนับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน 3 รูป
- (3) สำเนาหนังสือเดินทาง (Passport) ซึ่งยังไม่หมดอายุ นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย (วันที่ 15 กรกฎาคม 2568) จำนวน 1 ฉบับ พร้อมแสดงฉบับจริง
- (4) สำเนาใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ พร้อมแสดงฉบับจริง
- (5) สำเนาวุฒิการศึกษา และ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา จำนวน 1 ชุด
- (6) สำเนาเอกสารรับรองผลทดสอบหรือใบแสดงผลทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ครบ 4 ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B2 ขึ้นไป อายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรองใบแสดงผล หรือนับจากวันที่สอบ กรณีเป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ จำนวน 1 ฉบับ
- (7) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ฉบับจริง) ออกให้ไม่เกิน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่รับการตรวจร่างกายถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ที่แสดงว่าผู้สมัครไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2549 ตามมาตรา 30(5) จำนวน 1 ฉบับ

/(8) สำเนาใบอนุญาต...

(8) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพขั้นต้น (B-License) หรือใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่ครู (P-License) ใดๆอย่างหนึ่ง (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

(9) สำเนาเอกสารรับรองผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอนหรือเอกสารรับรองสุขภาพจิตจากสถานพยาบาลของรัฐ (ฉบับจริง) จำนวน 1 ฉบับ

(10) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน 1 ฉบับ

*****ผู้สมัครจะต้องรับรองสำเนาเอกสารหลักฐานการสมัคร ทุกฉบับ*****

6.2 กรณีครูผู้สอนชาวไทย

(1) ใบสมัคร ที่กรอกข้อมูลผู้สมัครครบถ้วน ชัดเจน จำนวน 1 ชุด

(2) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1X1.5 นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือนนับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน 3 รูป

(3) สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการสำเร็จการศึกษา พร้อมระบุวันที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติฯ อยู่ก่อนหรือไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย (กรณีที่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร) ฉบับภาษาไทย จำนวน 1 ฉบับ พร้อมฉบับจริง

(4) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา ฉบับภาษาไทย จำนวน 1 ฉบับ พร้อมแสดงฉบับจริง

(5) สำเนาบัตรประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ พร้อมแสดงฉบับจริง

(6) สำเนาเอกสารรับรองผลทดสอบหรือใบแสดงผลทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ครบ 4 ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B1 ขึ้นไป อายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรองใบแสดงผล หรือนับจากวันที่สอบ จำนวน 1 ฉบับ

(7) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือสำเนาใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน จำนวน 1 ฉบับ ซึ่งยังไม่หมดอายุ นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย

(8) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ฉบับจริง) ออกให้ไม่เกิน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่รับการตรวจร่างกายถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ที่แสดงว่าผู้สมัครไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2549 ตามมาตรา 30(5) จำนวน 1 ฉบับ

(9) สำเนาเอกสารรับรองผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอนหรือเอกสารรับรองสุขภาพจิตจากสถานพยาบาลของรัฐ (ฉบับจริง) จำนวน 1 ฉบับ

(10) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน 1 ฉบับ

*****ผู้สมัครจะต้องรับรองสำเนาเอกสารหลักฐานการสมัคร ทุกฉบับ*****

7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ 16 กรกฎาคม 2568 ทางเว็บไซต์ <http://www.br2.go.th>

/กำหนด วัน เวลา...

8. กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 จะดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ 18 กรกฎาคม 2568 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมกระสัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

9. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 จะประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือก โดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม 100 คะแนน ตามองค์ประกอบ ดังนี้

9.1 คุณลักษณะส่วนบุคคล การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

- | | |
|--|--------------------|
| (1) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา | คะแนนเต็ม 15 คะแนน |
| (2) ประสบการณ์การทำงาน | คะแนนเต็ม 15 คะแนน |
| (3) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา | คะแนนเต็ม 10 คะแนน |
| (4) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตติ และอุดมการณ์ความเป็นครู | คะแนนเต็ม 10 คะแนน |

9.2 ความสามารถด้านการสอน (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

10. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 กรณีได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ลำดับเลขประจำตัวสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า

11. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 และทางเว็บไซต์ <http://www.br2.go.th> ภายในวันที่ 18 กรกฎาคม 2568

12. การจ้างและทำสัญญาจ้าง

12.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 จะดำเนินการจ้างครั้งแรก ตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตามจำนวนอัตราว่างที่ประกาศรับสมัคร

12.2 การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อทำสัญญาจ้างครั้งแรกจะยึดถือประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกตัวผู้ที่ได้รับการจ้างให้มารายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องทราบประกาศดังกล่าว ทั้งนี้ หากผู้ที่ได้รับการจ้างไม่ไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามวันและเวลาที่กำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์ โดยจะเรียกสำรองสิทธิใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น

สำหรับการเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกให้มารายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างในครั้งต่อไป จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกโดยตรงเป็นรายบุคคลตามลำดับที่ในประกาศดังกล่าว ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร ทั้งนี้ ในวันที่จัดทำสัญญาจ้างจะต้องไม่มีพันธะผูกพันในการเป็นลูกจ้างในหน่วยงานใด ๆ

12.3 เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หากได้รับจัดสรรงบประมาณการจ้างต่อเนื่อง จะดำเนินการประเมินผลการจ้างหรือบอกเลิกสัญญาจ้างแล้วแต่กรณี และจะเรียกร่องสิทธิใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น

12.4 การจ้างนี้ไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานราชการ หรือข้าราชการ หากประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการ หรือ ข้าราชการ จะต้องดำเนินการให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์กรกลางบริหารบุคคลนั้น ๆ กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. 2568



(นายณัฐนนท์ วิทยาประโคน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒

๑. การเทียบผลคะแนนสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ระดับกรอบมาตรฐาน CEFR ครบ ๔ ทักษะ
 ด้วยชุดทดสอบมาตรฐาน จากหน่วยสอบศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ HCEC สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

4 Skills	British Council	Pearson	EduSynch	Oxford	LanguageCert	Cambridge	British Council	LanguageCert			
CEFR	IELTS	PTE (PEIC)	EduSynch CEFR Level Test	OTE Advanced	LTE	Linguaskill	Aptis for Teachers	IESOL			
FULL SCORE	9.0	90	120	170	100	180	200 50 / SKILL	EXAM LEVEL	FULL SCORE		
PROFICIENT USER	C2	8.0 - 9.0	85 - 90	116 - 120 ≥29 / skill	-	90 - 100	-	MASTERY	LISTENING READING WRITING	SPEAKING	
	C1	7.0 - 7.5	76 - 84	112 - 115 ≥28 / skill	141 - 170	75 - 89	180 above	181 above			EXPERT
INDEPENDENT USER	B2	5.5 - 6.5	59 - 75	88 - 111 ≥22 / skill	111 - 140	60 - 74	160 - 179	149 - 180	COMMUNICATOR	75 above	25 above
	B1	4.0 - 5.0	43 - 58	64 - 87 ≥16 / skill	81 - 110	40 - 59	140 - 159	98 - 148	ACHIEVER		
BASIC USER	A2	-	30 - 42	40 - 63 ≥10 / skill	51 - 80	20 - 39	120 - 139	60 - 97	ACCESS		
	A1	-	22 - 29	10 - 39 ≥4 / skill	1 - 50	10 - 19	100 - 119	23 - 59	PRELIMINARY		
	Pre A1					0 - 9	80 - 99				

๒. การเทียบผลคะแนนสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ระดับกรอบมาตรฐาน CEFR ครบ ๔ ทักษะ

ด้วยชุดทดสอบมาตรฐาน จากหน่วยสอบมาตรฐาน

4 Skills	ETS	Chulalongkorn University	Thammasat University	ETS			
	TOELF IBT	CU - TEP	TU - GET CBT	TOEIC (4 skills)			
				LISTENING AND READING TEST		SPEAKING AND WRITING TEST	
				LISTENING	READING	SPEAKING	WRITING
FULL SCORE	120	120	120	990		400	
				495	495	200	200
C2	-	-	-	-	-	-	-
C1	75 - 120	99 - 120	98 above	490	455	180	180
B2	72 - 94	70 - 98	63 - 97	400	385	160	150
B1	42 - 71	35 - 69	33 - 62	275	275	120	120
A2	-	14 - 34	20 - 32	110	115	90	70
A1	-	-	1 - 19	60	60	50	30

PROFICIENT USER

INDEPENDENT USER

BASIC USER

การสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ระดับกรอบมาตรฐาน CEFR
ด้วยชุดทดสอบมาตรฐาน จากหน่วยสอบศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ HCEC
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

1. เข้าสู่เว็บไซต์ <https://www.train-test.com/>
2. ศึกษาคู่มือการลงทะเบียนสอบ และจองรอบสอบ

<p>๑. เว็บไซต์ https://www.train-test.com/</p>  <p>SCAN ME</p>	
<p>๒. ศึกษาคู่มือการลงทะเบียนสอบ และจองรอบสอบ</p>  <p>SCAN ME</p>	

สอบถามรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
กลุ่มยุทธศาสตร์และวิจัยการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ สพร. สพฐ.
โทร. ๐ ๒๒๘๘๘ ๕๕๙๒