



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ เพื่อปฏิบัติการสอนในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2569 จำนวน 3 อัตรา ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04008.1/ว 128 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2568 ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04008.1/ว 161 ลงวันที่ 30 เมษายน 2568 และด่วนที่สุด ที่ ศธ 04008.1/ว 46706 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2568 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

1.1 ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ

1.2 สถานที่ปฏิบัติงาน

- | | |
|--|---------------|
| 1) โรงเรียนนิคมสร้างตนเอง 1 อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์ | จำนวน 1 อัตรา |
| 2) โรงเรียนอนุบาลห้วยราช อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์ | จำนวน 1 อัตรา |
| 3) โรงเรียนวัดสำโรง อำเภอพลับพลาชัย จังหวัดบุรีรัมย์ | จำนวน 1 อัตรา |

1.3 หน้าที่ความรับผิดชอบ

- (1) ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชาภาษาอังกฤษเป็นเวลา 1 ปีการศึกษา
- (2) สอนภาษาอังกฤษ 4 ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษาและ/หรือมัธยมศึกษา
- (3) ปฏิบัติหน้าที่สอน 5 วันทำการ ตั้งแต่วันจันทร์ – วันศุกร์ เวลา 07.30 – 16.30 น.
- (4) ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- (5) ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก
- (6) จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกสัปดาห์
- (7) ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและนอกโรงเรียน เมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น
- (8) ร่วมปฏิบัติหน้าที่กับครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ และกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น
- (9) ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น
- (10) มีความสามารถ ยืดหยุ่น และปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพต่อเพื่อนร่วมงาน

/1.4 ระยะเวลาการจ้าง...

1.4 งบประมาณและระยะเวลาการดำเนินงาน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งนี้ ดำเนินการจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

1.5 อัตราค่าตอบแทน

(1) ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง หรือเป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 27,000 บาท

(2) ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 25,000 บาท

(3) ครูที่เป็นชาวไทย มีคุณสมบัติตามที่กำหนด พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 20,000 บาท

2. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

2.1 มีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปีบริบูรณ์

2.2 ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546

(1) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(2) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(3) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

2.3 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2549 ตามมาตรา 30(5) ดังนี้

(1) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(2) วัณโรคในระยะติดต่อ

(3) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(4) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(5) โรคพิษสุราเรื้อรัง

2.4 มีวุฒิการศึกษาขั้นต่าระดับปริญญาตรี หรือวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

2.5 มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด

2.6 เป็นผู้มีความประพฤติดี มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้ โดยผ่านการอบรมจากสถาบันที่รับรองการอบรมหลักสูตรผู้สอนภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ

2.7 มีเอกสารรับรองผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอน หรือเอกสารรับรองสุขภาพจิตจากสถานพยาบาลของรัฐ

/3. คุณสมบัติเฉพาะ...

3. คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร

3.1 วุฒิการศึกษาและคุณสมบัติสำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย

- (1) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี วิชาเอกภาษาอังกฤษ
- (2) กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่วิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือไม่ใช่สาขาวิชาทางการศึกษา ต้องมีคุณวุฒิ ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(2.1) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพอครูวิชาเอก/สาขาภาษาอังกฤษ หรือด้านการสอนภาษาอังกฤษ

(2.2) ผลคะแนน TKT Module 1,2,3 และ YL ไม่น้อยกว่า Band-3 สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 5 ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(2.3) ผลคะแนน TKT Module 1,2,3 และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-3 สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 5 ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(2.4) Trinity TESOL Level 5 Certificate

(2.5) CELTA

(3) มีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ครบ 4 ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ตั้งแต่ระดับ B1 ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรองใบแสดงผลสอบ หรือนับจากวันที่สอบ

ทั้งนี้ ในกรณีมีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบดังกล่าว ที่มีการสอบโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ผ่านเว็บไซต์และแพลตฟอร์มของสถาบันสอบภาษาใด ๆ โดยไม่มีระบบควบคุมการสอบและระบบยืนยันตัวตนของผู้สอบทั้งก่อนสอบ ระหว่างสอบ และหลังสอบนั้น จะต้องสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ อีกครั้ง แล้วแจ้งผลสอบไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 หลังจากทำสัญญาจ้างภายใน 90 วันทำการ

(4) กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทยต้องมีใบประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการหน้าที่ครูผู้สอน

3.2 วุฒิการศึกษาและคุณสมบัติสำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ

3.2.1 วุฒิการศึกษา

มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาการสอนหรือทางการศึกษา กรณีที่มีวุฒิปริญญาในสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาขาการสอนหรือทางการศึกษา ต้องมีคุณวุฒิ ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(1) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพอครู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 120 ชั่วโมง

(2) ผลคะแนน TKT Module 1,2,3 และ YL ไม่น้อยกว่า Band-3 สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 5 ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(3) ผลคะแนน TKT Module 1,2,3 และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-3 สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 5 ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(4) Trinity TESOL Level 5 Certificate

(5) CELTA

3.2.2 คุณสมบัติ

(1) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็น**ภาษาที่สองหรือภาษาราชการ** เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์

โดยครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติตามข้อ (1) ไม่ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน

(2) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็น**ภาษาต่างประเทศ** เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เวียดนาม เมียนมา ในกรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(2.1) มีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ครบ 4 ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR **ตั้งแต่ระดับ B2 ขึ้นไป** โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรองใบแสดงผลสอบ หรือนับจากวันที่สอบ

ทั้งนี้ ในกรณีมีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบดังกล่าว ที่มีการสอบโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ผ่านเว็บไซต์และแพลตฟอร์มของสถาบันสอบภาษาใด ๆ โดยไม่มีระบบควบคุมการสอบและระบบยืนยันตัวตนของผู้สอบทั้งก่อนสอบ ระหว่างสอบ และหลังสอบนั้น จะต้องสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ **จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้อีกครั้งแล้วแจ้งผลสอบ** ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 หลังจากทำสัญญาจ้างภายใน **90 วันทำการ**

4. เงื่อนไขในการสมัคร

4.1 ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบข้อมูลของตนเองและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และกรอกข้อมูลในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง หากผู้สมัครยื่นเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร เจ้าหน้าที่รับสมัครมีสิทธิจะไม่รับสมัคร

4.2 กรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ซึ่งมีผลทำให้เป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เช่น ขาดคุณสมบัติ/มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร และหรือกรณีตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครนำมายื่นเป็นเอกสารปลอม จะถือว่าขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกตั้งแต่ต้น ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก จะดำเนินการทางคดีอาญาต่อไป และให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับการจ้างในครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นด้วย

5. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้มีคุณสมบัติและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 <http://www.br2.go.th> หรือขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร**ด้วยตนเอง** ได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ ระหว่างวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 ถึงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2568 ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 16.30 น. (ในวันและเวลาราชการ)

6. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

6.1 กรณีเป็นชาวต่างชาติ

- (1) ใบสมัคร ที่กรอกข้อมูลผู้สมัครครบถ้วน ชัดเจน จำนวน 1 ชุด
 - (2) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด 1X1.5 นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือนนับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน 3 รูป
 - (3) สำเนาหนังสือเดินทาง (Passport) ซึ่งยังไม่หมดอายุ นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย (วันที่ 17 พฤศจิกายน 2568) จำนวน 1 ฉบับ พร้อมแสดงฉบับจริง
 - (4) สำเนาใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ พร้อมแสดงฉบับจริง
 - (5) สำเนาวุฒิการศึกษาและสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา จำนวน 1 ชุด
 - (6) สำเนาเอกสารรับรองผลทดสอบหรือใบแสดงผลทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ครบ 4 ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B2 ขึ้นไป อายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรองใบแสดงผล หรือนับจากวันที่สอบ กรณีเป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ จำนวน 1 ฉบับ
 - (7) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ฉบับจริง) ออกให้ไม่เกิน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่รับการตรวจร่างกายถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ที่แสดงว่าผู้สมัครไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2549 ตามมาตรา 30(5) จำนวน 1 ฉบับ
 - (8) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพขั้นต้น (B-License) หรือใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่ครู (P-License) อย่างใดอย่างหนึ่ง (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ
 - (9) สำเนาเอกสารรับรองผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอนหรือเอกสารรับรองสุขภาพจิตจากสถานพยาบาลของรัฐ (ฉบับจริง) จำนวน 1 ฉบับ
 - (10) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน 1 ฉบับ
- ***ผู้สมัครจะต้องรับรองสำเนาเอกสารหลักฐานการสมัคร ทุกฉบับ*****

6.2 กรณีครูผู้สอนชาวไทย

- (1) ใบสมัคร ที่กรอกข้อมูลผู้สมัครครบถ้วน ชัดเจน จำนวน 1 ชุด
- (2) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด 1X1.5 นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือนนับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน 3 รูป
- (3) สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการสำเร็จการศึกษา พร้อมระบุวันที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติฯ อยู่ก่อนหรือไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย (กรณีที่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร) ฉบับภาษาไทย จำนวน 1 ฉบับ พร้อมฉบับจริง
- (4) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา ฉบับภาษาไทย จำนวน 1 ฉบับ พร้อมแสดงฉบับจริง
- (5) สำเนาบัตรประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ พร้อมแสดงฉบับจริง

/(6) สำเนาเอกสารรับรอง...

(6) สำเนาเอกสารรับรองผลทดสอบหรือใบแสดงผลทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ครบ 4 ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B1 ขึ้นไป อายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรองใบแสดงผล หรือนับจากวันที่สอบ จำนวน 1 ฉบับ

(7) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือสำเนาใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน จำนวน 1 ฉบับ ซึ่งยังไม่หมดอายุ นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย

(8) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ฉบับจริง) ออกให้ไม่เกิน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่รับการตรวจร่างกายถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ที่แสดงว่าผู้สมัครไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2549 ตามมาตรา 30(5) จำนวน 1 ฉบับ

(9) สำเนาเอกสารรับรองผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอนหรือเอกสารรับรองสุขภาพจิตจากสถานพยาบาลของรัฐ (ฉบับจริง) จำนวน 1 ฉบับ

(10) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน 1 ฉบับ

*****ผู้สมัครจะต้องรับรองสำเนาเอกสารหลักฐานการสมัคร ทุกฉบับ*****

7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ 18 พฤศจิกายน 2568 ทางเว็บไซต์ <http://www.br2.go.th>

8. กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 จะดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ 20 พฤศจิกายน 2568 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมกระสัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

9. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 จะประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือก โดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม 100 คะแนน ตามองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| (1) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา | คะแนนเต็ม 30 คะแนน |
| (2) ประสบการณ์การทำงาน | คะแนนเต็ม 30 คะแนน |
| (3) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา | คะแนนเต็ม 20 คะแนน |
| (4) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตติ และอุดมการณ์ความเป็นครู | คะแนนเต็ม 20 คะแนน |

10. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 กรณีได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ลำดับเลขประจำตัวสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

11. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 และทางเว็บไซต์ <http://www.br2.go.th> ภายในวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568

12. การจ้างและทำสัญญาจ้าง

12.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 จะดำเนินการจ้างครั้งแรกตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตามจำนวนอัตราว่างที่ประกาศรับสมัคร ไปรายงานตัวเพื่อเลือกสถานศึกษา ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 ในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 เวลา 09.00 น. และไปรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง ณ สถานศึกษาที่เลือก


12.2 การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อทำสัญญาจ้างครั้งแรกจะยึดถือประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกตัวผู้ที่ได้รับการจ้างให้มารายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องทราบประกาศดังกล่าว ทั้งนี้ หากผู้ที่ได้รับการจ้างไม่ไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามวันและเวลาที่กำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์ โดยจะเรียกร่องสิทธิ์ใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น

สำหรับการเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกให้มารายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างในครั้งต่อไป จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกโดยตรงเป็นรายบุคคลตามลำดับที่ในประกาศดังกล่าว ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร ทั้งนี้ ในวันที่จัดทำสัญญาจ้างจะต้องไม่มีพันธะผูกพันในการเป็นลูกจ้างในหน่วยงานใด ๆ

12.3 การจ้างนี้ไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานราชการ หรือข้าราชการ หากประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการ หรือข้าราชการ จะต้องดำเนินการให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์กรกลางบริหารบุคคลนั้น ๆ กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568



(นายณัฐนนท์ วิทยาประโคน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒

๑. การเทียบผลคะแนนสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ระดับกรอบมาตรฐาน CEFR ครบ ๔ ทักษะ ด้วยชุดทดสอบมาตรฐาน จากหน่วยสอบศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ HCEC สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

| | 4 Skills | British Council | Pearson | EduSynch | Oxford | LanguageCert | Cambridge | British Council | LanguageCert | | |
|------------------|------------|-----------------|------------|--------------------------|--------------|--------------|-------------|--------------------|--------------|---------------------------------|----------|
| | CEFR | IELTS | PTE (PEIC) | EduSynch CEFR Level Test | OTE Advanced | LTE | Linguaskill | Aptis for Teachers | IESOL | | |
| | FULL SCORE | 9.0 | 90 | 120 | 170 | 100 | 180 | 200 50 / SKILL | EXAM LEVEL | FULL SCORE | |
| | | | | | | | | | | 150 | 50 |
| PROFICIENT USER | C2 | 8.0 - 9.0 | 85 - 90 | 116 - 120 ≥29 / skill | - | 90 - 100 | - | - | MASTERY | LISTENING READING WRITING | SPEAKING |
| | C1 | 7.0 - 7.5 | 76 - 84 | 112 - 115 ≥28 / skill | 141 - 170 | 75 - 89 | 180 above | 181 above | EXPERT | | |
| INDEPENDENT USER | B2 | 5.5 - 6.5 | 59 - 75 | 88 - 111 ≥22 / skill | 111 - 140 | 60 - 74 | 160 - 179 | 149 - 180 | COMMUNICATOR | 75 above | 25 above |
| | B1 | 4.0 - 5.0 | 43 - 58 | 64 - 87 ≥16 / skill | 81 - 110 | 40 - 59 | 140 - 159 | 98 - 148 | ACHIEVER | | |
| BASIC USER | A2 | - | 30 - 42 | 40 - 63 ≥10 / skill | 51 - 80 | 20 - 39 | 120 - 139 | 60 - 97 | ACCESS | | |
| | A1 | - | 22 - 29 | 10 - 39 ≥4 / skill | 1 - 50 | 10 - 19 | 100 - 119 | 23 - 59 | PRELIMINARY | | |
| | Pre A1 | | | | | 0 - 9 | 80 - 99 | | | | |

๒. การเทียบผลคะแนนสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ระดับกรอบมาตรฐาน CEFR ครบ ๔ ทักษะ

ด้วยชุดทดสอบมาตรฐาน จากหน่วยสอบมาตรฐาน

| | 4 Skills | ETS | Chulalongkorn University | Thammasat University | ETS | | | |
|------------------|----------|-----------|--------------------------|----------------------|----------------------------|---------------------------|----------|---------|
| | CEFR | TOEFL iBT | CU - TEP | TU - GET CBT | TOEIC (4 skills) | | | |
| | | | | | LISTENING AND READING TEST | SPEAKING AND WRITING TEST | | |
| | | | | | LISTENING | READING | SPEAKING | WRITING |
| FULL SCORE | | 120 | 120 | 120 | 990 | | 400 | |
| | | | | | 495 | 495 | 200 | 200 |
| PROFICIENT USER | C2 | - | - | - | - | - | - | - |
| | C1 | 75 - 120 | 99 - 120 | 98 above | 490 | 455 | 180 | 180 |
| INDEPENDENT USER | B2 | 72 - 94 | 70 - 98 | 63 - 97 | 400 | 385 | 160 | 150 |
| | B1 | 42 - 71 | 35 - 69 | 33 - 62 | 275 | 275 | 120 | 120 |
| BASIC USER | A2 | - | 14 - 34 | 20 - 32 | 110 | 115 | 90 | 70 |
| | A1 | - | - | 1 - 19 | 60 | 60 | 50 | 30 |

การสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ระดับกรอบมาตรฐาน CEFR
ด้วยชุดทดสอบมาตรฐาน จากหน่วยสอบศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ HCEC
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. เข้าสู่เว็บไซต์ <https://www.train-test.com/>
๒. ศึกษาคู่มือการลงทะเบียนสอบ และจองรอบสอบ

| | |
|---|--|
| <p>๑. เว็บไซต์ https://www.train-test.com/</p>  <p>SCAN ME</p> |  |
| <p>๒. ศึกษาคู่มือการลงทะเบียนสอบ และจองรอบสอบ</p>  <p>SCAN ME</p> |  |

สอบถามรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
กลุ่มยุทธศาสตร์และวิจัยการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ สพร. สพร.
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๕๙๒